



2019年3月12日
总第128期

神奇报

中国驰名商标
神奇商标

贵州神奇投资有限公司

“挑战自我” 勇攀高峰



勇于突破 >>>
SCALING NEW
HEIGHTS

The design of pilot enterprises culture
Leader of cultural transmission enterprises.....



标注精神坐标 激扬青春梦想

贵州医科大学神奇民族医药学院 召开第四届董事会第四次专题（扩大）会议 就全面推进“三全育人”工作作出部署

贵州医科大学神奇民族医药学院院办 张晋荣



2月26日，贵州医科大学神奇民族医药学院召开第四届董事会第四次专题（扩大）会议。会议讨论通过了《董事会关于全面推进“三全育人”工作的意见》（以下简称《意见》）。学院董事长张芝庭

在会上作重要讲话，学院董事会成员，学院领导和有关方面负责人出席会议。

《意见》全面阐述了推进“三全育人”的重要意义，指出，全面扎实开展“三全育人”工作，符合学生成长成才规律，是

培养合格社会主义建设者和接班人的有效途径。《意见》提出了学院全面推进“三全育人”的总体目标和五项基本原则。

总体目标是：以立德树人为根本，以理想信念教育为引领，以社会主义核心价值观为中心，以坚持“四个自信”为导向，以有效性为关键，以学生乐于接受的丰富多彩形式为抓手，建立工作规范、落实主体责任、分期突出重点，逐步构建科学的全员全过程全方位育人格局，开创学院新时代思想政治工作新局面，努力促进学生成长为拥护中国共产党领导和我国社会主义制度、立志为中国特色社会主义奋斗终身的有用人才。

五项基本原则是：1. 坚持育人导向，突出价值引领，确保“三全育人”的长效性。2. 坚持问题导向，注重精准施策，增强“三全育人”的实效性。3. 坚持遵循规律，勇于改革创新，激活“三全育人”的原动力。4. 坚持协同联动，强化责任落实，提高“三全育人”的保障力。5. 总结经验，借鉴经验，构建“三全育人”工作体系。

《意见》确定了以董事长张芝庭为组长的学院“三全育人”工作领导小组成员，及领导小组办公室成员和相应的工作职责，并对本学期全面推进“三全育人”工作进行了部署，要求相关部门根据《意见》要求，制订具体方案加以落实。

张芝庭在会上强调，为谁培养人？培

养什么样的人？怎样培养人？是教育事业三位一体的首要问题。培养一代又一代拥护中国共产党领导和中国特色社会主义制度、立志为中国特色社会主义奋斗终身的有用人才，是教育工作的根本任务，也是教育现代化的方向目标。怎样培养人、如何培养人，是每一所学校的永恒主题和日常工作。



张芝庭指出，教育部开展的“三全育人”综合改革试点工作（教思政厅函〔2018〕15号），对如何培养人给予了及时的指引，提出了全新的工作思路。张芝庭强调，育人工作不应仅局限在思政工作范围，而在知识传授、技能培训、实习实践、文体活动的整个过程中，都要融入正确价值观、世界观、人生观，正确的思想理念，高尚的道德情操等内涵。其范围覆盖教室、寝室、图书馆、食堂、商店、班级活动、社团活动、个人爱好等校园生活

一切领域。他指出，就学院而言，不仅教学、学生管理第一线的教师、辅导员、班主任是育人者，行政管理部门、后勤保卫部门、教学辅助等部门的工作人员，即全校的教职工，都必须担负起育人的光荣使命和神圣职责，通过日常言行，传递正能量，正向影响学生，共同完成立德树人的伟大使命。

会议认为，《董事会关于全面推进“三全育人”工作的意见》认真贯彻了中共中央，国务院下发的《中国教育现代化2035》文件精神 and 中共中央办公厅，国务院办公厅下发的《加快推进教育现代化实施方案2018-2022》及教育部的相关文件精神，完善和充实了2018年在全院开展“三全育人”的内容，使其更加规范和系统，是学院“三全育人”的纲领性文件。会议要求与会人员要认真研读，切实与学院开展的生态文明校园活动相结合，并在各项工作中贯彻落实。

会议认为，去年底《中国教育现代化2035》提出的“以德为先，全面发展，面向人人，终生学习，因材施教，知行合一，融合发展，共建共享”八大基本理念与2017年12月教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》提出的“统筹推进课程育人，着力加强科研育人，扎实推动实践育人，深入推进文化育人，创新推动网络育人，大力促进心理育人，切实

强化管理育人，不断深化服务育人，全面推进资助育人，积极优化组织育人”十大育人体系紧密相连，相得益彰，对学院搞好“三全育人”工作具有重要的指导作用。

会议强调，学院党的组织，要充分发挥党委的政治核心作用和基层党组织的战斗堡垒作用，调动起各方面的积极性，发挥其主动性和创新性，认真、扎实的落实全员育人、全过程育人、全方位育人。

会议指出，“三全育人”是个系统工程，要贯彻实施好《董事会关于全面推进“三全育人”工作的意见》，就必须遵循习近平总书记对高等教育的一系列重要指示精神，结合学院实际，从八个方面加强思想理念和意识：一是正确的政治站位；二是强化担当与服务；三是明确成长与反思；四是善于前瞻与创新；五是要有良好的师品与仁爱之心；六是相应的角色与形象；七是树立团队与共享；八是加强校训、校风、校规的教育与营造优化校园文化的建设。

会议还听取了学院院长高晓勤关于新学期学院改革发展构想的简要报告，与会院领导对学院今后的改革发展提出了很好的意见建议。

张芝庭在总结讲话中对与会人员关心支持学院改革发展的积极性给予了充分肯定，希望大家在新的学期努力开创学院工作的崭新局面。

我们都在努力奔跑



草木蔓发，春山可望。

我们相约 2019。

2018，一个值得标注的年份。我们迎来改革开放 40 年的时间节点。40 年光辉岁月，我们，同书写华夏新的传奇，风雨砥砺，谱写壮丽史诗，辉耀了历史时空，辉耀了中国的思想史与学术史。

2018，已定格在历史中，我们纪念这一年的荣耀，也纪念这一年的甘

苦。

“新时代属于每一个人”，是 2018 年最温暖的声音。习近平总书记这一名言，有直抵人心的力量，成为我们前行的动力。

2018，在市场的硝烟弥漫中，我们风雨同舟，日夜兼程，敢于创新，顽强拼搏，终于再创佳绩，不负集团厚望。

2018，在创建和谐校园的奋斗中，

我们着力培养有情怀、懂感恩，有献身精神的社会主义建设者和接班人，收获满满。

2018，我们在努力探索“医养结合”新型养老模式中，贵州神奇中西医结合老年病专科医院打造成贵阳市首家以医疗、康复、养老为一体的老年病医院，成为贵州省大健康重点项目……



创业难，守成更难。逆水行舟，不进则退。情怀和梦想铸造的神奇精神，历久弥新。新时代是奋斗者的时代，清谈客没有舞台，实干家未来无限。惟有在奋进中继承事业，在创新中光大事业，神奇才会赢得美好的明天。

习近平总书记在2019年新年贺词中说：“一个流动的中国，充满了繁荣发展的活力。我们都在努力

奔跑，我们都是追梦人。”

今年是新中国成立70周年，我们该怎样向祖国献礼？

“这是我们共同铭记的时代，每一个人都是自己的传奇，每一个人都并非孤岛。总有一股向善的力量，在激荡着每一个时代节点。在这一团火焰的闪耀下，我们在历史洪流中执手相望。这彼此相望的力量，让每一个人都闪烁着时代的光芒，汇聚成恒星，照亮历史车轮滚滚前行的棘途。”

市场如战场，顺势而为永远是企业生存法则。不想在寒冬中沉沦，不想在血雨中凋零，只能奋起博弈，执子之手，相望江湖，汇聚力量，共绘蓝图。今日之神奇，定有自己的担当与作为，为祖国的70华诞，为中华民族的伟大复兴。

作为新时代的见证者、开创者、建设者，在奋斗中成就梦想，是人生最大的获得感。新时代，给我们带来了新的机遇和更加多样的发展舞台，我们的每一次拼搏，都将为共和国基业增添新的光华，向梦想奔跑的人生永远在路上。

神奇时评

神奇学院倾力培养养老护理人才获赞

世界银行和法国开发署组织专家到 贵州医科大学神奇民族医药学院调研 支持贵州养老服务体系建设

贵州医科大学神奇民族医药学院院长办 张晋荣



2月27日，受世界银行及法国开发署的委派，法国国家公共卫生研究学院费尔南院长、高菲教授在贵州省民政厅养老办主任郭勇等一行陪同下，到贵州医科大学神奇民族医药学院就养老服务体系项目的建设进行调研。

贵州医科大学神奇民族医药学院董事、副院长夏宇波代表董事会主持了调研活动。学院院长高晓勤、副院长吴志刚、教学院长助理赵谦知、学院健康管理学院院长何利、书记李远慧、职业技能鉴定中心主任吴成龙及护理学院教师和学生代

表计40余人参加了调研活动，贵阳护理职业学院三名教师也应邀参加了调研。

座谈会上，高晓勤、吴志刚及健康管理学院、职业技能培训中心负责人分别介绍了学院发展历程、教育教学管理、师资力量和有关养老护理人员培训的情况。省民政厅养老办郭勇介绍了贵州省养老服务体系项目的背景和专家调研的目的。



贵州省养老服务体系项目是世界银行联合法国开发署支持我国单个省份单体贷款金额最大的项目，依据《规划》，将重点支持“贵州居家养老服务综合支援工程、失能失智老年人关爱工程、养老服

务人才队伍建设工程和智慧养老服务云平台工程”等养老服务体系的核心工程，



对于全面提升我省养老服务保障质量和水平、加快大健康产业发展、提升老年人获得感和幸福感等方面具有重要作用。



此次专家调研的目的将了解我省养老护理人才、养老服务管理人才的需求和现状。为项目的顺利推进，将联合省内相关院校开展养老护理人才和管理人员的培训。费尔南先生、高菲女士介绍了法国国家公共卫生研究学院的情况和法国养老从业人员的培养机制。详细了解了贵州医科大学神奇民族医药学院本科护理人

才的培养情况，对护理学专业人才培养方案给予了高度关注，尤其对学院在护理学本科教学课程中安排的养老相关课程给予了充分肯定。双方就养老服务的理念、养老机构的管理、未来的发展趋势进行了深入友好的交流。

夏宇波在座谈会结束时，再一次对法国专家和省民政厅领导的参观调研表示诚挚的谢意。他说，贵州神奇集团一直致力于大健康产业的发展，集团除了教育产业外，还投资建设了神奇中西医结合老年病专科医院、阿尔兹海默症老年病研究所、贵阳市智慧养老项目等，已形成产学研医教养相结合的大健康产业综合平台，希望在省民政厅的指导下，与法国国家公共卫生研究学院友好合作，为贵州省养老服务体系项目的建设贡献一份力量。

座谈会后，两位专家还进行了分组调研和实地考察。



图为费尔南先生、高菲女士参观学院健康管理学院护理技能实验室

生于变化 困于固化

神奇药业商业销售部区域总监 王洪武



悄然无声迎来新年，奋斗在市场一线的销售精英们，迎着冬日凛冽寒风，怀揣着完成任务的喜悦心情，在2月14日如约来到公司总部联合广场，举行属于神奇人的营销工作会议。

多少岁月，在祖国大江南北，他们有的穿梭在车水马龙的喧嚣城市，有的行进在青山绿水的寂静乡间——不断拜访客户、不断争取订单，拒绝总是家常便饭，但是他们依然勇往直前。把一个个曾经陌生或者拒绝我们的客户逐渐变成朋友，培养成忠实客户，改变客户和消费者对我们

原有的认知和看法。他们有的为了多一个订单，经常起早贪黑，废寝忘食，目的就是把我们的优质产品铺到各大商业和基层终端，让消费者“看得到、摸得着、买得到”。各种艰辛与获得成功的喜悦，一言难尽！不做销售的人，是永远不能体会到的！

2018年会上，我们提出所有销售人员必须“从心改变”，加之公司一系列的变化。结果出奇的好，奋斗在市场一线的销售精英们个个如虎添翼，信心倍增。各种促销活动，全面开花，部分产品，甚至

供不应求。曾经薄弱的西藏、新疆和内蒙市场，都给公司交了一份满意的答卷，成熟市场更不用说。这不正应了“生于变化，死于固化”吗？难怪，我们有个以前业绩不好的市场销售人员在会上发自肺腑地说：“我们必须改变，不能总是让公司来适应我们，而是我们要适应公司和市场环境的变化。”



2019年，医药市场的政策管控会升级，国家试点的4+7带量采购，未中标企业，将大举转入OTC市场，市场竞争更加激烈。大量外资企业产品也会转战OTC市场，带来OTC市场的产品升级和营销手段升级。传统的对渠道及终端进行教育的模式日趋激烈，各种活动、会议、政策、关系、新医疗技术和培训压货等越来越不灵；营销模式已从“炒概念”回归到“讲实质”，整合、学术、数据库、体验和网络营销等，客户已不再乐意接受，产品质量好是基础；建立一支有战斗力的营销团队，做好从生产到消费者整个通路

的促销是关键。

变则生，不变则亡！就像耐克创始人奈特说：“无论你喜欢与否，生活是一场比赛。懦夫从没启程，弱者死于途中，只剩下我们继续前行。”

这么多年以来，正因为我们的转变和坚持前行，所以不管是广袤无垠的大西北，还是寸土寸金的北上广，只要有我们销售人员视线可及的地方，就有我们神奇的产品。在客户和消费者的心目中，“神奇国药，贵在疗效”的确名不虚传。

在本次营销工作会上，大家都认识到，我们因为没有足够的营销人员，没做的市场还有很多，要把健康送给更多的需求者，迫切需要我们培养更多的销售精英去开拓市场。还有就是在动不动就抓机会、讲模式的今天，我们不能总是对既往成功的迷信、对舒适的依赖，大家只有越挫越勇，比别人更努力，更专注、更执着，才会取得更大成功。

天道酬勤，努力吧，销售精英们。



好雨知时节



春满人间，万物生长。

早春二月，怀揣对新年的憧憬，神奇的营销精英们欢聚一堂，思良策、谋发展、求新意、寻突破。在这和谐的氛围中，思绪万千，感触颇多。

《生于变化，困于固化》一文，作者即是在对企业的永续发展思考中一笔挥就。

文中回首2018年的营销策略，销售人员“从心改变”，赢得先机，赢得发展。

变什么？变的是人的精气神。

于是，踏遍青山，“各大商业和基层终端，都能见到神奇的产品”；栉风沐雨，“他们有的为了多一个订单，经常起早贪黑，废寝忘食”；跑马圈地，“曾经薄弱的西藏、新疆和内蒙市场，都给公司交了一份满意的答卷。”

为企业荣光，汗洒疆场。2018的丰年，竟是这样拼来的。

“生于变化，死于固化”，那些曾经风行天下的企业，为什么会凋敝？有人据此分析：产品结构固化；公司结构固化，边际效益递减，

成为重塑品牌形象的壁垒。而最重要、最核心、最源头的——人的固化。

因此,创新是企业发展的灵魂,在变革中才能获得企业长青。创新思维,包括产品创新、营销创新、管理创新,等等。这一切的关键因素:人!人若固化了,变成了井底之蛙,看不清时代的潮流,看不清自己的危机,最终葬送了自己的美好年华,企业也随之陪葬。

曾记否,当年,《华为的冬天》一文,让多少企业家警醒。任正非的危机文化,让华为人不固化,未雨绸缪,超前谋划,屹立不倒,成为中国企业的标本。

变与不变的辩证法,是淬炼人的永恒主题。

不变的是,对国与家的爱,“修身齐家”、坚守初心,尽赤子情。试想,一个没有家国情怀的人,能有什么大作为?



变的是,紧跟时代,勇于探索,开拓创新,永无止境。要学会感恩,感恩祖国、感恩企业、感恩父母,持久敬业,高效工作。

企业的发展,需要一大批会思考,懂得运用大脑来创造价值的员工。企业则要建立健全激励机制,给善于创造价值的员工位子、票子,全力打造向上的阶梯,让其发挥最大潜能。“变则生,不变则亡”。在新的起点上,我们必须在变革中求生存,谋发展,“新则活,旧则板;新则通,旧则滞”。迎难而上,攻坚克难,信心为要,奋斗为先,神奇才能赢得未来。

踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发。

新的一年,你准备好了吗?

神奇锐评

编者按

又是一年春草绿。

走过的是岁月，留下的是故事，希冀的是新的航标、新的战略、新的奋斗。

雄关漫道，旌旗猎猎，神奇药业终端部的小伙伴们，新春的号角已然吹奏。

幸福都是奋斗出来的。个人如此，企业亦然，幸福的企业靠全体员工铸造，只有人人努力奋斗，“大河有水小河流，以‘利司’实现‘利己’，将‘利司’和‘利己’并举，合作才能共赢。”

“为政之要，唯在得人。”慎终追远，往事越千年。唐太宗的贞观之治，多少鸿儒贤能为国效忠，成就大唐盛世气象；今日之中国，聚天下英才而用之，耀中华盛世伟业。国家如此，企业亦然。企业的兴旺在人才。“尽全力培养每一个市场管理者和开拓终端的奋斗者。也将通过各项考核机制来淘汰那些滥竽充数者。”

神奇药业终端部在这新春佳节酿造的精神生活，值得我们细细品味。

致终端部所有同仁的一封信

神奇药业终端销售部区域总监 李志刚

神奇终端部的同仁们：

我们在极不平静中度过了2018，怀着喜悦而激动的心情又迎来了极不平凡的2019年！道一声：大家辛苦了！我们相信每一个合作伙伴都是神奇的资源，同时神奇也是每一个合作伙伴的奋斗舞台。

不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香？

2018年已然过去，我们怎样面对

2019年的今天，这是大家应该考虑的问题。古语云：今日复今日，今日何其少！

今日又不为，此事何时了？今天，我们必须苦练内功，全面激发组织活力，人人奋勇向前，努力满足市场及客户需求，实现终端部的战略目标。我们要做好终端部产品的系列组合，从品牌、体系、团队竞争力等角度全面发展，实现人端到终端的

紧密结合。

相信我们，我们将不断优化，从组织架构扁平化，到营销模式、产品上市、市场开发、人力资源等工作全面推进，逐步形成终端部极简极优的营销组合模式。

激发一线人员和团队的销售活力，使得终端部全力增产增效，以增加神奇产品销量为目标，以增大神奇产品市场占有率为导向，是我们一以贯之必须坚持的方向。大河有水小河流，以“利司”实现“利己”，将“利司”和“利己”并举，合作才能共赢。

我们将继续敞开怀抱，与各省，各市，各区域的优秀终端营销人员精诚合作，争取每一个有愿景加盟神奇的伙伴，加入到神奇的大家庭，共襄大业。尽全力培养每一个市场管理者和开拓终端的奋斗者。也

将通过各项考核机制来淘汰那些滥竽充数者，我们要通过职能体系建设，建立稳定、高质、高效的运营体系和团队。

咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。幸福都是奋斗出来的，我们将坚持：贡献面前人人平等，营销收益面前人人平等。鼓励每一个人主动追求更好的业绩，通过努力实现多劳多得。我们要有：“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的精神。只要你愿意，神奇将与你一路同行，全力做好大家的保驾护航工作。尽最大努力做好每一个人的后勤保障工作。

神奇制药有三十多年的积累与沉淀，厚积薄发、神奇的未来必将大有可为，我们每个员工也将大有可为，必将在神奇这艘新启航的战舰上实现自己的愿景。



共谋新发展 创造新业绩

神奇制药生产管理中心 召开2018年度工作总结会议

金桥药业质量保证科科长 罗家宇



窗外飘着绵绵细雨，寒风刺骨；室内洋溢着股股暖流，温暖人心。

1月18日下午，神奇制药生产管理中心在公司联合广场A座37楼会议室召开2018年度工作总结大会。

神奇药业龙里经济开发区基地生产管理部经理黄林、质量管理部经理龙尚中，金桥药业生产管理部经理先新文，神奇药业笋子林基地生产管理部经理杨秀波、质量管理部经理黄俊，物资采购部经理王媛媛，沙文生产研发基地综合管理部经理张兴亚，以及各部的负责人、技术员

和车间一线本科生出席会议。会议由金桥质量管理部经理周利均主持。

会议传达了集团董事局主席张芝庭、神奇制药董事长张涛涛、总经理冯斌和生产管理中心总经理谭泉对大家的亲切问候和新年祝福。对大家在2018年所取得的成绩表示肯定，希望再接再厉，在2019年取得更大的成绩。

会上，黄林作《2018年工作总结暨2019年工作要点》的工作报告。

黄林说，2018年，我们坚持贯彻“创新提升、严控红线、确保执行、持续改进”的16字方针，按照“快速出货、执行定额”工作思路，龙里经济开发区基地共生产了40个品规，1869批次批，完成了27万件成品的生产。与上年同比产量增加7.6万件，增幅39.2%。产值增加0.68亿，增幅24.7%。新品种2018年共生产22666件，产值0.12亿。

2018年全年计划生产21万件产品，实际完成27万件，增幅28.6%。

在创新提升及技改工作方面。完成了

前处理生产线灭菌设备的安装及厂房改造工作（现设备在调试阶段），LG-300型干燥设备改为“干燥、制粒一体”的技改工作，胶囊剂车间完成了设备冷却水回收利用改造，每年可节约饮用水 495 吨等技改工作，为提高生产效率、降低成本奠定了坚实的基础。



会上，黄林就 2019 年工作做出布署：
 1、组织完成公司下达的年度各品种生产计划。
 2、积极组织各生产车间及相关部门通过 GMP 复认证。
 3、组织完成公司各品种再注册相关工作。
 4、组织实施再注册 30 多个品种的试制、放大生产工作。
 5、组织完成 811 硬件改造工作及启动生产该品种工作。
 6、完成固体综合制剂（二）车间建设及相关产能提升工作。
 7、深入作好行政综合管理、人力资源管理的指导工作。
 8、根据沙文生产基地总体计划完成沙文生产基地相关工作。
 9、做好新品批量生产后的消耗定额及物料、物资管理

工作。10、做好人员培养及留人、用人工作。

金桥药业先新文代表金桥药业作《生产管理部 2018 年工作总结暨 2019 年工作计划》的讲话。

先新文说，促发展、推进生产质量管理工作，金桥药业在 2018 年共完成了 6 个品规，108643.7 件成品。同比 2017 年产量减少 16.36%，产值增加 3.68%。

在保生存、扎实做好 GMP 认证和安全环保工作方面。开展了排污管网排查与改造；重建污水处理系统；确保符合排放标准；启动环评和摘牌工作；持续推进清洁生产审核等工作。

积极开展日常安全监督检查工作，2018 年对龙里分厂和金桥分厂开展月度安全检查各 12 次，包括对沙文基地的专项检查 8 次，组织开展全厂范围的消防演练 1 次。组织外出参加业务培训 2 人次，请外单位到厂开展全厂安全培训 2 次。



2018年是历年发生安全事故最少的一年，全厂共发生责任事故2起，2起事故均有人员受轻微伤，设备技术事故1起。

先新文强调，2019年将全力以赴做好外用制剂GMP复认证各项准备工作，确保顺利通过。先新文还对以下工作进行布署：1、团队建设、人员培养。2、保质保量完成生产任务。3、关注沙文研发基地建设，第一时间跟进，不折不扣完成上级交办的任务。4、新品种上市及持续改进工作。5、强化安全工作。6、继续保持环保监督力度。7、按后环评要求，进一步规范工厂“三废”治理，特别是药渣的优化处置办法。

作为神奇未来发展的星秀和希望，本次会议还特别邀请了车间一线的本科生参加。大家表示在神奇的工作和学习都满意，今后会加倍努力学习，不断提高自己的操作技能，为神奇未来的发展做出应有的贡献。

会议认为，2019年医药行业将是复杂多变的一年，药监部门对医药企业的日常监管和飞行检查力度将不断加强。作为制药人我们倍感责任重大，面临着前所未有的困难和挑战。

面对困难和挑战，我们整个生产管理中心将同心协力，谋大局；攻艰克难，迎挑战。共同谱写新的神奇篇章。



不忘初心 感恩奋进

神奇药业龙里分厂和金桥药业获得龙里县 2018 年度先进纳税企业称号

金桥药业质量保证科科长 罗家宇



1月19日，龙里县召开全县经济工作会议暨民营经济发展大会，会议对2018年度为龙里经济发展作出突出贡献的20名优秀民营企业家和33户先进纳税企业进行表彰。

神奇制药子公司神奇药业龙里分厂和金桥药业不忘初心，依法纳税，在企业取得发展的同时，不忘记回馈和反哺社

会，为龙里社会经济的发展作出了突出贡献，并获得了龙里县2018年度先进纳税企业称号！

会上，县委副书记、县长陈曦宣读了《关于对优秀民营企业家和先进纳税企业进行表彰的决定》。

县委书记刘华龙在会上讲话。他指出，2018年，龙里县GDP突破百亿大关，



预计完成103亿元，增长13.3%；规模工业总产值完成258.40亿元，增长18.7%；规模以上工业增加值完成67.69亿元，增长11.6%；固定资产投资完成171.81亿元，增长20.6%；财政总收入完成28.08亿元，增长25.15%，县域经济实力不断增强。这些成绩的取得，得益于上级党委、政府的坚强领导，得益于全县上下的团结奋进，得益于社会各界的大力支持。



会议对优秀民营企业家进行表彰

刘华龙指出，2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，要实现全县经济增长预期为13%以上，

力争到13.5%，财政总收入增长预期为8.8%左右的目标至关重要。



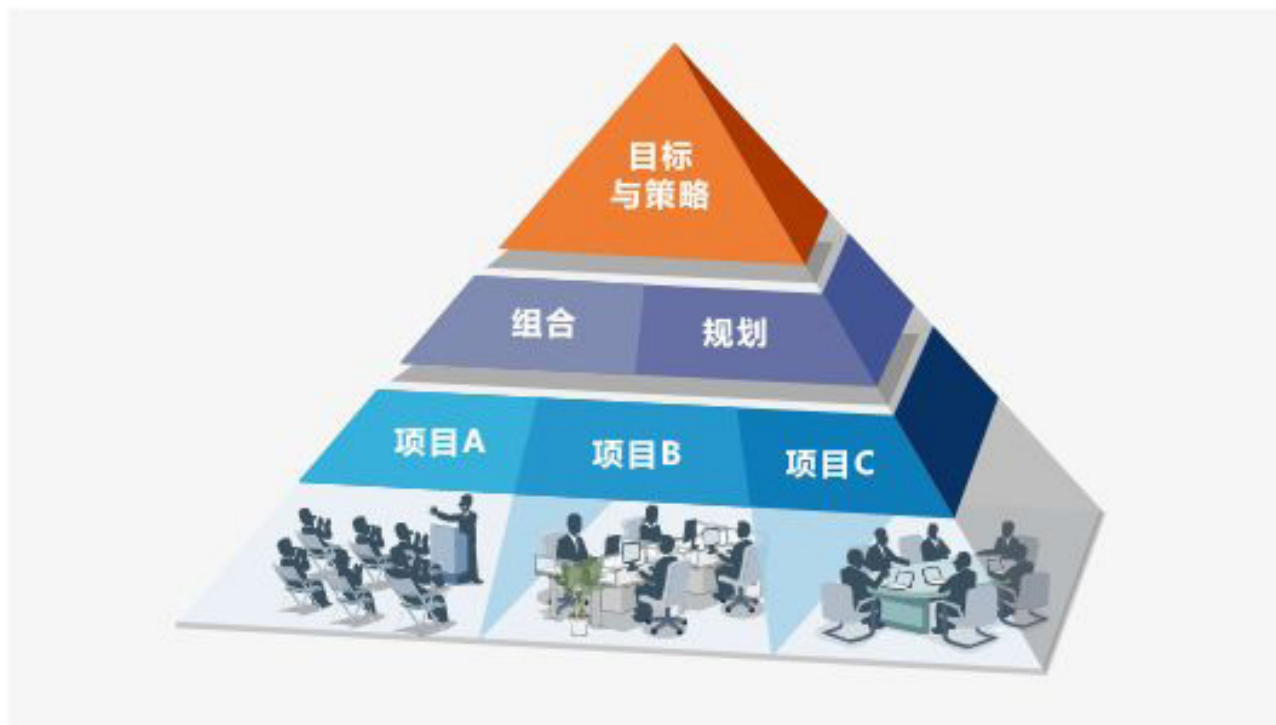
会议对先进纳税企业进行表彰



据了解，自2019年1月1日起，龙里县出合并实施《龙里县关于促进民营经济发展实施办法（试行）》，该办法着眼降低民营企业经营成本，加强民营企业人才队伍建设，落实民营企业优惠扶持政策，优化民营企业营商环境，推动民营经济更好更快发展。

如何做好项目管理

神奇制药信息部技术经理 薛丽萍



曾经总以为“堂堂正正做人，本本分分做事”是做人做事的原则，但是随着时间的变化，时代的变迁，觉得并不是所有的事情都是那么轻而易举。项目管理亦是如此。就说“打扫卫生”这件小事吧，本来就是直接扫地就行了。但是把“打扫卫生”作为一个项目来做，那就不一样了。项目启动——打扫卫生；项目计划——打扫分成哪几个区域，分别由谁负责，在什么时间要完成；项目实施——按计划采取必要的行动；项目收尾——查漏补缺，确

保质量；项目结果——干净整洁的房间。

这个项目可能会涉及到的财务管理，比如说购买抹布、拖把、洗剂的费用；风险管理，抹布要够用，拖把不能坏掉了，擦窗户不能站在窗台上等等；以及沟通与协调，比如说哄儿子洗抹布，让女儿擦桌子等等。

打扫一次卫生包括了项目管理的所有概念。如果用项目管理专家的理论对打扫卫生进行分析，估计能写出一本厚厚的书出来，打扫卫生似乎成了一件复杂无

比的事情。项目管理其实就是做一件有计划、分步骤、有结果的事情。

再举个例子，我参加过一个农村的婚礼，整个婚礼有近 300 人参加，30 多桌宴席，从接新娘、迎宾、收礼金、婚宴、还礼、送客、闹洞房、家宴，途中还有无数突发事件，包括耍蛇的江湖骗子上门敲诈，预计 200 人的宴席结果来了 300 人，新娘的父母拒绝桑塔纳要求更高级的车接送，小孩被爆竹炸伤了眼睛. . .

这些是足以让每一个高学历的项目经理头疼的过程，但婚礼进行的井井有条，整个婚礼的操盘手是新郎的妈妈，一个不会写字的农村妇女，她的团队是 6 个同样没有多少文化的中年妇女，她们的管理工具就是交流也就是协调沟通，令我佩服得五体投地。

当然我并不是想否定分析和管理工

具在项目中的重要性，而是想提出项目管理最重要的东西——协作与沟通。正是对项目管理的简单理解才能让我们看到项目的核心：做事、做成事、通过协作来做事。

但是沟通协调、整合资源并没有我们想象中那么简单，这在很大程度上是领导力的提升。

而领导力的提升并不像学习英语，可以通过自我训练来提升。英语的学习就算只是一个人练，只要勤学苦练，终究能学有所成。领导力的提升不可能是一个人的事，它有一个大前提，即你在工作中有这样的环境和机会去锻炼你的领导能力。

就像我们想要成为一名优秀的领导者，需要实践一样。项目经理也是实践出来的，学习对项目经理很重要，但是只学不干，永远当不了真正的项目经理。



越努力 越幸运

神奇制药信息部网络工程师 尹剑杰



还记得经历过岁月打磨的外公总是对我说，艺不压身。在他们那个物资短缺的年代，学得一门好手艺就有了闯天下的勇气。他就是这样走过来的，靠自己扎实的技艺，一砖一瓦，置办了这个家。

人有什么样的历程，就会有什么样的感悟。抛开长辈式的固执，家人在平和氛围里讲的一些道理总是没有错的，可惜我总不爱听。在我还不懂事、还不知道努力和未来是何物的时候，有个他逼着我努力，时时刻刻监督我，丝毫也不放松。

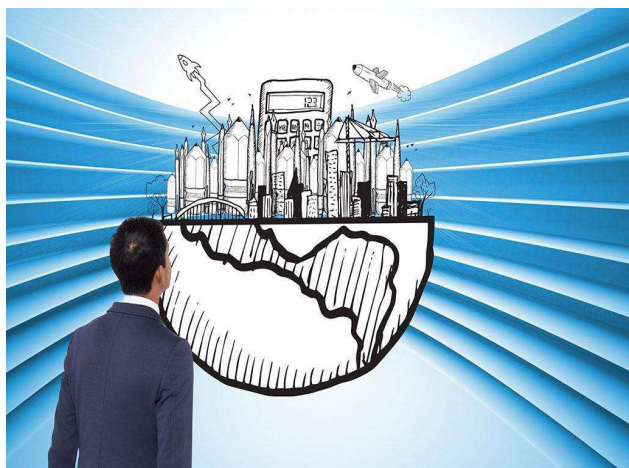
在我明白事理之后，我会敦促自己努力。一晃，很多年过去了。

这些年里，很累很累的时候，我也会懈怠情绪，会不停地追问自己，我为什么要努力？努力了就会有一个好结果吗？如果没有好结果，那么我努力的意义又是什么？这些问题像被猫叼走的毛线球，它耍了一圈回来，发现缠缠绕绕，到处都是死结。它可以不管不问，卖个萌就跑掉了，但它的主人却要收拾残局。可以团成一团扔进垃圾箱，不过更多时候，

是选择清理，剪掉无法收拾的，将可以整理的重新缠到一起。

无可否认，问题也是这样。选择搁置不理，被遗弃或者被遗忘，它终会变成一堆毫无用处的垃圾。如果选择思考，找到问题的答案，它就会像那重新被缠起的毛线球一样，成为财富。

这种方式，归结为多尽一份力总是好的。



即使无心浏览新闻，新闻也会以各种方式传到我们耳朵里。成功之后，总有人细数他们的成功史。我们看着新闻，总爱撇嘴，因为那个人不是我们。安慰自己的时候，会不服气地说，切，恰巧成为风口上的猪而已，大风一来，一飞冲天。那么，有没有想过，为什么一飞冲天的不是我们呢？

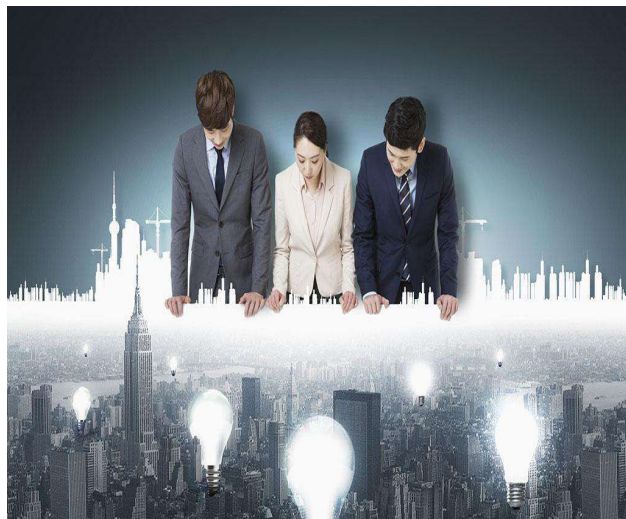
觉得人生不如意的时候，我们总爱抱怨自己运气不好。那么静下心来想一想，你吃过多少苦，经历过多少磨难，觉得哪里不如意？都知道努力未必会成功，但努

力之后的失败也是生命的财富，向死而生说的就是这样的道理。人的好运气会用光的，坏运气也一样，总有用完的一天。努力过后，积累了那么多的失败，也会成为一个久病成医的路霸，那正是好运来临的拐点。

别害怕自己曾经卑微。火苗再小，反复点燃，终有一天会成为熊熊烈火。马云说，在这十五年里，他有一万次想过放弃。

而成功，是努力之后的余兴节目。不期而至，却如同原野般辽阔。

更多的时候，平凡如我们。即使灵魂丰饶，现实也碌碌。也许太多人不看好我们的未来，但我们努力不是为了让他们满意，也不是为了去尝遍所有失败的滋味，而是在一次次跌倒了又爬起来的时候，能看得见自己并未辜负这大好的年华。以心的荣光，来兑换一场酣畅淋漓、老无遗憾的岁月，来告慰这春意正好、适合奔跑的青春。



心态是人生的指南针

神奇制药信息部系统工程师 沈田君一



如果一个人要想成功，就必须得先认识自己的隐形护身符。每个人身上都有一个护身符，而这个护身符有两面，一面就是积极的心态，而另一面就是消极的心态。

有一个成功的心态，就会认为自己有能力成功，也就会从心底里认为只要经过自己努力，不管哪个方面都能取得成功。因此，不要因为自身条件的恶劣而放弃追求成功的行动，只要我们能好好的运用积极心态，就会让你拥有奋斗不止的能量，

让你达到成功的彼岸。

小时候的罗斯福是一个胆小并且心理脆弱的小男孩。如果在学校被叫起来背诵课文，他就立即会表现出双腿发抖，嘴唇颤动等症状，并且回答的还含糊不清。因此他的脸上总有一种惊惧的表情，甚至连呼吸也变得像喘气一样。

假如这种情况发生在其他的小孩子身上，那么这个小孩在心底里一定会很敏感，并回避任何集体活动，性情变得很孤僻，不喜欢交朋友，成为一个没人关心、

没人在意的人。

罗斯福发现到这个问题的严重性时，他下决心改变这一状况，在平时他刻意把握住每一次机会锻炼自己。正是因为他一直保持着这样一种积极的心态，最终激发了他的奋斗精神。

一个人的缺陷促使他更努力地去奋斗，罗斯福正是这种人。他并未因为同伴的嘲笑而失去勇气，而恰恰相反，他把自己喘气的习惯变成了一种坚定的嘶声，用自己的牙齿咬紧自己的嘴唇而使它不颤动，从而克服了他的胆小和恐惧，也就是这种奋斗精神，他最终成了美国一位伟大的总统。

罗斯福并没有因为自己有那么多的缺陷而放弃追求的努力，而是很好的利用自己的缺陷，成为一种无形的资本，最终走向成功的巅峰，成为美国第一个最得人

心的总统。细究罗斯福的童年，正是一种良好的心态使他从来不落入自怜的泥潭。正如法国作家雨果说的：“没有任何东西的威力比得上一个适时的主意。”有积极心态的人时刻在寻找最佳的新观念，这些新观念能增加积极心态者的成功潜力。

美国亿万富翁、工业家卡耐基说过：“一个对自己的内心有完全支配能力的人，对他自己有权获得的任何其他东西也会有支配能力。”

所以，获得一个良好的心理状态，寻求心理上的平衡，很重要的一点就是要始终保持一个成功者的心态，设定自己是个成功的人物，这样你就会发挥出极大的热情和自信去面对前进道路上遇到的种种艰难险阻。虽然你还未成功，但这种自我造就的心理成就感会促使你朝着成功的目标迈进。



会说话，是否很重要？

神奇制药信息部项目工程师 李巧先



刷微博时看到有人在讨论“会说话”这个题目，觉得很有感悟，所以总结了分享给大家。现在的人，都喜欢谈论情商。还有不少人说，所谓情商高，就是好好说话。因此，有人专门出书，有人制作专栏，还有人花费大量时间和金钱专门学习。

生活中，那些精通人情世故，巧舌如簧的人，普遍招人喜欢。而不善言辞，只做不说的人，往往容易被低估水准。于是，不少人把好好说话当作成功必备的要素，

鼓吹好好说话，就等于成功一大半。好像只要会说话，就会特别顺利。

可放眼周边，那些真正优秀的人，没有一个人是凭借好好说话这个单项技能称霸的。在学校，你话说得再好听，门门功课考试不及格，还是没有人会表扬你。在职场，你话说得漂亮，可 KPI 年年垫底，老板也不会收留你。这个世界是很残酷的，好好说话顶多算是个加分项，关键时刻，救不了你。



其实，以前的我也觉得，好好说话很重要，后来发现，有些人就算不善言谈，也能活得风生水起。因为在职场上，没人听你怎么说，别人只会看你怎么做。表面功夫不是没用，而是撑不了太久。

这不是想否定好好说话，而是说，要想在职场立于不败之地，你最先要解决的问题不是把话说好，而是要把事做好。在职场，有实力就硬气，不必委曲求全，忍到心疼肝疼。你的本事才是你的底气。

其实想想之所以有那么多人想要学习好好说话，还有一个很重要的原因就是害怕冲突。中国人骨子里的观念就是以和为贵，和气生财。可有时候，冲突才是有价值的东西。

管理学上有个概念叫‘建设性冲突’。这个概念来自于英特尔。据说在英特尔，每个新入职的员工学会的第一件事不是服从，而是吵架。普通员工可以直接挑战

CEO，有针对性地提出自己对公司的质疑。也正是这种冲突，暴露了公司里很多隐藏在深处的问题。

无论是公司还是个人，想要进步，就不能执着于和谐。因为表面的平和只能掩盖真正的问题，好好说话有时候不过就是一种敷衍。这就像是上学的时候，那些整天夸你的老师，往往害人不浅。所以，想要有所成就，不仅不能害怕冲突，还要感谢冲突。

也许这么说，会有人质疑，明明那些会说话的人都混得很好。其实这是一种典型的归因错误。放眼身边，那些优秀的人之所以能成事，绝不仅仅是因为好好说话。他们有核心竞争力，在职场有不可取代的本事。好好说话也不过是锦上添花。

所以，做人一定得明白，不是说好好说话不重要，而是千万不要被它所带来的表面好处欺骗，毕竟谁也不傻，你的真才实学，才是关键。



总编：张芝庭 执行总编：张莉 美编：尹剑杰 网址：www.gzsq.com E-mail:lie6@163.com
地址：贵州省贵阳市北京路1号 电话：0851-86768888